

УТВЕРЖДЕН
на профсоюзном собрании
первичной профсоюзной
организации МБДОУ №24
«09» февраля 2026г.
протокол № 11

Отчёт по итогам работы первичной профсоюзной организации

МБДОУ «Д/с №24 «Кук чэчэк» за 2025 год.

Профсоюз сегодня – это организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами. Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

На сегодняшний день на учёте профсоюзной организации 33 человека, что составляет 100% членства.

Сегодня в современных условиях профсоюз образования уже давно перестал быть организацией, которая лишь распределяет санаторные путевки и выдает подарки. Чем больше членство первички, тем сильнее влияние профсоюзной организации. Это позволяет иметь крепкую позицию в государственно-общественном управлении, быть услышанными во властных структурах, а как следствие - добиваться улучшений норм труда, повышать материальное благосостояние наших членов профсоюза и отслеживать, чтобы права и интересы работников не нарушались.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в

диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками.

С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составит - 27.780 рублей, воспитателя –27.650 рублей.

Развивается система мер социальной поддержки работников образования:

- Увеличена надбавка молодым педагогам до 10000 руб.
- Возросло количество получателей гранта «Наш новый учитель» с 200 до 500» и расширена категория. Теперь получателями гранта впервые стали воспитатели.
- Решен вопрос о выделении жилищных сертификатов педагогам.

Профсоюз отличается от большинства других общественных организаций тем, что мы принципиально стоим на позиции: «У педагога есть не только обязанности, но и права».

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

Сегодня мы отмечаем, что совместная конструктивная работа администрации детского сада и Первичной профсоюзной организации ДОУ по реализации территориального соглашения и коллективных договоров, позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2025 год выполнены. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	Всего работников (с декретниками, без совместителей)	33
2.	Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	14
	2.1. «мамин день»	14
	2.2. бракосочетание работника	1
	2.3. бракосочетание детей	0
	2.4. смерть близких родственников	1

	2.5. переезд на новое место жительства	0
	2.6. проводы сына в армию	1
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	0
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	0
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	0
3.	Количество работников, имеющих детей инвалидов	0
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	0
4.	Количество работников, уволившихся за год	7
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	0
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия (Волга-Капитал)	0
5.	Поддержка молодых специалистов	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	1
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	0
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	1
	5.3. Общее количество молодых педагогов, получающих ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	0
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	0
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могоаллим»	0
6.	Предоставление дополнительных отпусков.	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	0

	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	28
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	1
7.	Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору. 7.1. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией. 7.2. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	0 0 0
8.	Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам 8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот. 8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры. 8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб. 8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	0 0 0 0
9.	Санаторно-курортное лечение работников. 9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении 9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	0 0 0

	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	0
	9.4. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	0
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	0
10.	Организация отдыха детей работников образования.	0
	10.1. Количество поданных заявок	0
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	0
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	-
	10.4. Размер родительского взноса.	-
11.	Премирование.	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	-
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	-
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	-
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	-
12.	Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.	3
13.	Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.	
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	да
	12.1. Доплаты из премиального фонда	да
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	5
14.	Средняя нагрузка педагогов.	

	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	20
	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	25
15.	Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».	0
16	Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.	0

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

Воспользовались отпуском по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд» - 2 чел.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В муниципальном районе - Советы молодых педагогов учреждений образования. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежные советы тесно сотрудничают с территориальной профсоюзной организацией.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами. Проводились тематические встречи с ветеранами к Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты и республиканским фондом «Социальная поддержка членов Профсоюза» оказывалась: членам профсоюза, в семьях которых были погибшие родственники на СВО.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель первичной
профсоюзной организации:

(Зимина Н.А)